VKU-Web-Seminar / 06.12.2021 / 09:00 - 12:15 Uhr

Feedbackinstrumente und Performance Management in kommunalen Unternehmen

Zusammenarbeit motivierender und produktiver gestalten

PROGRAMM

09:00 — **Herzlich willkommen**

Begrüßung
Susanne Tertilt, Geschäftsführerin, strategie M Unternehmensberatung GmbH
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool
VKU Akademie
Ausblick auf die Themen des Web-Seminars
Susanne Tertilt, Geschäftsführerin, strategie M Unternehmensberatung GmbH

09:10 — **Feedbackinstrumente in kommunalen Organisationen**

• Performance, Feedback und Mitarbeitermotivation – Wie hängt das zusammen?
• Die passende Methode für jede Unternehmenskultur und jede Gelegenheit - Einsatzgebiete
• Möglichkeiten für Feedback - alltägliche Führungssituation, Peer-Feedback, Feedbacktools
• Messbare Performance - von klassischer Leistungsbeurteilung über innovative Zielvereinbarungssysteme bis hin zu Objectives and Key Results (OKR)
• Praxisbeispiele – Ziele und Feedback in einer beziehungsorientierten Unternehmenskultur
Susanne Tertilt, Geschäftsführerin, strategie M Unternehmensberatung GmbH

10:15 — **Pause**

10:30 — **Zukunftsfähiges Performancemanagement bei N-ERGIE Aktiengesellschaft**

• Wie ein strukturiertes und digitales Performance Management hilft, Nachfolgeplanungen zu realisieren:
  - Potenziale fördern und Entwicklungsbedarfe managen
  - Verbindliches und strukturiertes Maßnahmenmanagement
  - Transparente Nachfolgeplanungen
• Insights aus Projektleitersicht: Wo stehen wir bei unserer Reise?
Daniela Tröster, Leiterin HR Strategie und Personalmarketing, N-ERGIE Aktiengesellschaft

❯ 11:15	**Kulturtransformation in Kassel – Die Unternehmenskultur als Basis für Leistungsorientierung** • Von der Kulturdiagnose zur Kulturentwicklung • Das Spannungsfeld zwischen Unternehmensentwicklung und Kulturentwicklung • Wie schaffen wir Verständnis für veränderte Leistungsansprüche bei unseren Mitarbeitenden? • Das Unternehmensleitbild als Commitment für die Transformation in eine „neue Kultur“ • Handwerkszeug für eine leitungsbereite Kultur ◦ Vom Jahresgespräch zur Regelkommunikation ◦ 180° Feedback zur Reflektion und Entwicklung von Führungsverhalten ◦ Qualifizierung von Führungskräften am Beispiel des KVV-KOMPASS **Tibor Kijewski**, Fachbereichsleiter Strategische Personalentwicklung, Kassler Verkehrs- und Versorgungs- GmbH
❯ 12:00	**Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.**
❯ 12:15	**Ende des VKU-Web-Seminars**

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!
Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 07.11.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier: https://www.kommunaldigital.de/online-event/feedbackinstrumente-und-performance-management-kommunalen-unternehmen.