

Durch moderne Bewerbungsprozesse an neue Talente gelangen

Optimieren Sie Ihre Bewerbungsprozesse in Ihrem kommunalen Unternehmen und haben Sie im Wettbewerb um Nachwuchskräfte die Nase ganz vorn.

PROGRAMM

› 09:00

Herzlich willkommen

Begrüßung

Josephine Grottschreiber, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool

VKU Akademie

Ausblick auf die Themen des Web-Seminars

Josephine Grottschreiber, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:10

Candidate Journey von Morgen: So optimieren und innovieren Sie Ihren Bewerbungsprozess

- Vorteile von mehr Nutzerzentrierung in den Bewerbungsprozessen
- Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche
- Candidate Journey: Persönlicher Ansprechpartner, Ablauf des Verfahrens, schnelle Antworten
- Candidate Experience: Gespräch auf Augenhöhe
- Übersicht von Vorstellungsgesprächen: Telefoninterview, Video-Interview, Vorstellungsgespräch, Selbstpräsentation, kompetenzbasiertes Interview, strukturiertes Interview
- Was sind Ihre Stärken und Schwächen?“ Adé! Durch neue Methoden die wichtigsten persönlichen und fachlichen Kompetenzen Ihrer Bewerber*innen herausfinden

Josephine Grottschreiber, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:55

Recruiting "am Puls der Stadt" - Bewerbungsprozesse außerhalb des Büros am Beispiel der Stadtwerke München

- Bewerbungsprozesse da führen, wo die Menschen sind: die Bewerbungstram - Konzeption, Rahmenbedingungen, Praxis und Erfolge
- Recruiting "vor Ort": das Prinzip der Tram übertragen auf andere Bereiche und Formate
- Digital vs. "Präsenz": die Ausrichtung auf Zielgruppen im Bewerbungsprozess
- Welche Benefits erhalten die Bewerber*innen und die Stadtwerke München während des Bahninterviews?
- Wie Sie mit neuen Methoden die persönliche und fachliche Kompetenz Ihrer Bewerber herausarbeiten

Daniel Brüggemann, Leiter Recruiting, Stadtwerke München GmbH

› 10:35

Pause

› 10:50

Die Bewerber*innen im Fokus!

- Vorteile von mehr Nutzerorientierung in den Bewerbungsprozessen
- Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche
- Selbst- vs. Fremdeinschätzung der Bewerber*innen
- Das Assessment -Center im Überblick: Selbstpräsentation, Gemeinschaftsaufgaben und die eigenen Stärken und Schwächen erarbeiten
- No One-Man-Show: Vorteile der Gemeinschaftsaufgaben

Dipl.-Wirtsch.-Ing. Bernd Reichelt, Teamleiter Personalmanagement, Geschäftsführer, Geschäftsbereich Service, Stadtwerke Menden GmbH

› 11:30

Recruiting mal andersrum: Perspektivwechsel im Bewerbungsprozess

- Wir tauschen die Rollen: „Die Bewerbung beim Bewerber“ ohne BewerbungsBlaBla
- Die Bewerbungsmappe vom Stadtwerk am See
- Bewerbungen einfach und schnell selbst erstellen mit dem „Bewerbungsgenerator“

Olaf Schwarz, Bereichsleiter Personal & Zentrale Dienste, Stadtwerk am See GmbH & Co. KG

› 12:00

Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.

› 12:15

Ende des VKU-Web-Seminars

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 30.06.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/durch-moderne-bewerbungsprozesse-neue-talente-gelangen>.