

VKU-Web-Seminar / 29.08.2022 / 09:00 - 12:15 Uhr

Durch moderne Bewerbungsprozesse an neue Talente gelangen

Optimieren Sie Ihre Bewerbungsprozesse in Ihrem kommunalen Unternehmen und haben Sie im Wettbewerb um Nachwuchskräfte die Nase ganz vorn.

PROGRAMM

-
- 09:00** **Herzlich willkommen**
Begrüßung
Josephine Grottschreiber, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool
VKU Akademie
Ausblick auf die Themen des Web-Seminars
Josephine Grottschreiber, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU
-
- 09:10** **Candidate Journey von Morgen: So optimieren und innovieren Sie Ihren Bewerbungsprozess**
• Vorteile von mehr Nutzerzentrierung in den Bewerbungsprozessen
• Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche
• Candidate Journey: Persönlicher Ansprechpartner, Ablauf des Verfahrens, schnelle Antworten
• Candidate Experience: Gespräch auf Augenhöhe
• Übersicht von Vorstellungsgesprächen: Telefoninterview, Video-Interview, Vorstellungsgespräch, Selbstpräsentation, kompetenzbasiertes Interview, strukturiertes Interview
• Was sind Ihre Stärken und Schwächen?“ Adé! Durch neue Methoden die wichtigsten persönlichen und fachlichen Kompetenzen Ihrer Bewerber*innen herausfinden
Josephine Grottschreiber, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU
-

➤ 09:55	<p>Recruiting "am Puls der Stadt" - Bewerbungsprozesse außerhalb des Büros am Beispiel der Stadtwerke München</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbungsprozesse da führen, wo die Menschen sind: die Bewerbungstram - Konzeption, Rahmenbedingungen, Praxis und Erfolge • Recruiting "vor Ort": das Prinzip der Tram übertragen auf andere Bereiche und Formate • Digital vs. "Präsenz": die Ausrichtung auf Zielgruppen im Bewerbungsprozess • Welche Benefits erhalten die Bewerber*innen und die Stadtwerke München während des Bahninterviews? • Wie Sie mit neuen Methoden die persönliche und fachliche Kompetenz Ihrer Bewerber herausarbeiten <p>Daniel Brüggemann, Leiter Recuriting, Stadtwerke München GmbH</p>
➤ 10:35	<p>Pause</p>
➤ 10:50	<p>Die Bewerber*innen im Fokus!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vorteile von mehr Nutzerorientierung in den Bewerbungsprozessen • Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche • Selbst- vs. Fremdeinschätzung der Bewerber*innen • Das Assessment -Center im Überblick: Selbstpräsentation, Gemeinschaftsaufgaben und die eigenen Stärken und Schwächen erarbeiten • No One-Man-Show: Vorteile der Gemeinschaftsaufgaben <p>Dipl.-Wirtsch.-Ing. Bernd Reichelt, Teamleiter Personalmanagement, Geschäftsführer, Geschäftsbereich Service, Stadtwerke Menden GmbH</p>
➤ 11:30	<p>Recruiting mal andersrum: Perspektivwechsel im Bewerbungsprozess</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wir tauschen die Rollen: „Die Bewerbung beim Bewerber“ ohne BewerbungsBlaBla • Die Bewerbungsmappe vom Stadtwerk am See • Bewerbungen einfach und schnell selbst erstellen mit dem „Bewerbungsgenerator“ <p>Olaf Schwarz, Bereichsleiter Personal & Zentrale Dienste, Stadtwerk am See GmbH & Co. KG</p>
➤ 12:00	<p>Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.</p>
➤ 12:15	<p>Ende des VKU-Web-Seminars</p>

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 14.12.2025. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:
<https://www.kommunaldigital.de/online-event/durch-moderne-bewerbungsprozesse-neue-talente-gelangen>.