

VKU-Web-Seminar / 18.01.2024 / 13:00 - 16:30 Uhr

Strategien gegen den Arbeitskräfteman-gel: Erfolgreiche Praxisbeispiele aus kommunalen Unternehmen

Was können kommunale Unternehmen noch besser machen?

PROGRAMM

› 13:00	Herzlich willkommen Begrüßung Dr. Heiko Schäffer , Geschäftsführer Zentralabteilung, VKU Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool VKU Akademie Ausblick auf die Themen des Tages Dr. Heiko Schäffer , Geschäftsführer Zentralabteilung, VKU
› 13:05	Status Quo und Ausblick am Arbeitsmarkt: Die Zukunft der Arbeitskräfte sicherung in kommunalen Unternehmen <ul style="list-style-type: none">• Die Arbeitswelt und der Arbeitsmarkt im Wandel: Analyse der aktuellen Situation• Die Rolle kommunaler Unternehmen als Arbeitgeber (Arbeitgebermarke: Kommunal kann) Dr. Heiko Schäffer , Geschäftsführer Zentralabteilung, VKU, Eric Keil Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender Abteilungsleiter Zentralabteilung VKU
› 13:25	„Als Arbeitgeber mehrfach ausgezeichnet“- Die Mainzer Stadtwerke AG: fair, vielfältig und attraktiv <ul style="list-style-type: none">• Personalmarketing und Employer Branding: Viel erreicht und noch viel vor• Vorstellung außen- und innenwirksamer Maßnahmen zur Bindung von Talenten• Azubimarketing: Altbewährt und neu gedacht - über die Einstellung hinaus• Ein Blick in die Zukunft: Wie geht es weiter? Yvonne Krick , Referentin Employer Branding, Mainzer Stadtwerke AG Karoline Weitzel , Sachbearbeiterin Ausbildungsmarketing, Mainzer Stadtwerke AG

➤ 13:55	<p>Diversity Management als eine Antwort auf den Arbeitskräftemangel: Altersdiversität - als Teil der Lösung im Wettbewerb um Arbeitskräfte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Von Einzelmaßnahmen zur Vereinbarkeit hin zu einer ganzheitlichen Diversity-Strategie • Der Zusammenhang zwischen Vielfalt und Unternehmenserfolg • Die Diversity-Strategie der Stadtwerke München • Unser Konzept für ein generationengerechtes Miteinander <p>Stefan Fehm-Danoglidis, Diversity Expert, Stadtwerke München GmbH</p>
➤ 14:25	Pause
➤ 14:40	<p>Drehbuch für eine authentische Arbeitgebermarke: Wir sind Team Münster!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keyfacts für die Gestaltung von Team Münster: Authentizität, Regionalität und Strategie-Fit. • Kraft der Zusammenarbeit: interdisziplinäres Arbeiten, Unternehmenskultur und Agenturen • Von der Theorie zur Praxis: Die passende Kommunikation für unsere Zielgruppen • Erfolge, Herausforderungen und Potentiale von kommunalen Unternehmen <p>Franziska Römer, Referentin Employer Branding, Stadtwerke Münster GmbH</p>
➤ 15:10	<p>Chancengleichheit und Karriereentwicklung: Zwei Praxisstrategien bei den Stadtwerken Lübeck</p> <ul style="list-style-type: none"> • Job- und Topsharing sowie das Senior Trainee Programm • Hintergründe und Vorteile • Auswahl und Implementierung • Praxiserfahrungen und Erfahrungsberichte aus der Organisation sowie Auswirkungen auf die Arbeitskultur <p>Manuela Mischnik, Stabsstelle Prozessmanagement, Stadtwerke Lübeck Gruppe GmbH Julia Birkenbihl, Senior Trainee, TraveNetz GmbH</p>
➤ 15:40	<p>Impuls: Das 4-Tage-Woche Pilotprojekt 2024 der Stadtwerke Pforzheim</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Vision für das "4-Tage-Woche FLEX Pilotprojekt": Hintergrund und Motivation • Ziele und Erwartungen für das Jahr 2024 • Projektplanung und Implementierung • Das "4-Tage-Woche FLEX" Modell • Monitoring und Ausblick auf das Jahr 2025 <p>Ulrike Adam, Prokuristin, Bereichsleiterin Personal & Services, SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG Holger Schreich, Personalleiter Personal & Services, SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG</p>
➤ 16:10	<p>Erfahrungsaustausch und Diskussion</p> <p>Dr. Heiko Schäffer, Geschäftsführer Zentralabteilung, VKU</p>
➤ 16:30	Ende des VKU-Web-Seminars

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 09.01.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/strategien-gegen-den-arbeitskraeftemangel-erfolgreich-e-praxisbeispiele-aus-kommunalen-unternehmen>.