

Mitarbeitende systematisch entwickeln

Von punktueller Personalentwicklung zur strategischen Talentarchitektur

PROGRAMM

› 09:00

Herzlich willkommen

Begrüßung

Eric Keil, Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender
Abteilungsleiter Zentrale Dienste, Digitales und Personalfragen, VKU
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool

VKU Akademie

Ausblick auf die Themen des VKU-Web-Seminars

Eric Keil, Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender
Abteilungsleiter Zentrale Dienste, Digitales und Personalfragen, VKU

› 09:05

Erkenntnisse aus der aktuellen Fachkräfte-Umfrage des VKU

- Demografischer Wandel und Fachkräftemangel
- Auswirkungen auf kommunale Unternehmen
- Lösungsansätze und Initiativen des VKU

Eric Keil, Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender
Abteilungsleiter Zentrale Dienste, Digitales und Personalfragen, VKU

› 09:30

Wer entwickelt hier eigentlich wen? Selbstverantwortung im Talentmanagement

- Praxisbeispiel MVV Energie AG - Potenzialträger*innen für Führung im Leadership Lernreise Programm
- Förderung von Selbstverantwortung in der Entwicklung von Mitarbeitenden und in diagnostischen Verfahren
- Potenzial vs. Kompetenz: wie Potenzial im Development Center sichtbar wird
- Talente als Gestalter*innen ihrer eigenen Leadership Lernreise
- Talententwicklung in vielfältigen Karrieren, z. B. in Projektführung und disziplinarischen Führungsrollen

Julia Villhauer, Senior Talentberaterin, MVV Energie AG

Dr. Anke Terörde Wilde, Mitglied der Geschäftsleitung, ITB Consulting GmbH

› 10:15

Pause

› 10:30

Kultur als Rahmengerber für Personalentwicklung

- Kultureinblick: 8 Grundsätze der Zusammenarbeit
- Talent- und Leistungsmanagementprozess
- Karriereoptionen (Fachkarriere / Führungslaufbahn)
- Einblick in Entwicklungsformate

Tobias Landwehr, Personalentwickler, Stadtwerke Osnabrück AG

› 11:00

Mentoring als wirksamer Baustein strategischer Führungskräfteentwicklung

- Individuelle Begleitung durch erfahrene Führungskräfte und gezielter Wissenstransfer und Orientierung im Unternehmen
- Lernen im operativen Kontext statt isolierter Trainings
- Kontinuierliche Reflexion und persönliche Entwicklung
- Enge Anbindung an strategische Personalentwicklung und gezielte Vorbereitung auf zukünftige Schlüsselrollen

Matthias Straub, Prokurist Hauptabteilung Personal, Stadtwerke Heidelberg GmbH

Sonja Luise Troch, Leitung Personal- und Organisationsentwicklung, Stadtwerke Heidelberg GmbH

› 11:30

Personalentwicklung im digitalen Zeitalter - Lernökosystem statt Seminar-Katalog

Wie wird Weiterbildung strategisch statt reaktiv?

- Blended Learning
- Microlearning
- Digitale Lernplattform
- Kombination aus Präsenz- und Onlineformaten
- skalierbare Qualifizierungsstruktur
- KI-gestützte Lernpfade & Skill-Mapping

Dr. Timo Schöber, Leiter HR Projekte & Referent strategisches Personalmanagement, Stadtwerke Flensburg GmbH

› 12:00

Female Leadership als Baustein strategischer Personalentwicklung

- Ziele und Aufbau des Female-Leadership-Programms
- Interne Netzwerke und Peer-Learning als Instrument zur Förderung von Frauen in Führungsrollen
- Projektbasiertes Entwicklungsprogramm
- Führungskräfte-Listening und Feedbackformate zur Weiterentwicklung von Führungskultur und Organisationsstrukturen
- Persönliche Kompetenzentwicklung: Ausbau individueller Leadership-Skills und fachlicher Expertise
- Mehr Sichtbarkeit für weibliche Talente und Förderung von Karriereperspektiven im Unternehmen

Nadine Rose, Product Manager, Stadtwerke Lübeck Energie GmbH

› 12:30

Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch!

› 12:45

Ende des VKU-Web-Seminars

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 14.05.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/mitarbeitende-systematisch-entwickeln>.