VKU-Web-Seminar / 29.06.2026 / 09:00 - 12:45 Uhr

Mitarbeitende systematisch entwickeln

Von punktueller Personalentwicklung zur strategischen Talentarchitektur

PROGRAMM

09:00 **Herzlich willkommen**

Begrüßung
Eric Keil, Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender Abteilungsleiter Zentrale Dienste, Digitales und Personalfragen, VKU
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool
VKU Akademie
Ausblick auf die Themen des VKU-Web-Seminars
Eric Keil, Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender Abteilungsleiter Zentrale Dienste, Digitales und Personalfragen, VKU

09:05 **Erkenntnisse aus der aktuellen Fachkräfte-Umfrage des VKU**

• Demografischer Wandel und Fachkräftemangel
• Auswirkungen auf kommunale Unternehmen
• Lösungsansätze und Initiativen des VKU
Eric Keil, Bereichsleiter Personal, Organisation, Finanzen u. stellvertretender Abteilungsleiter Zentrale Dienste, Digitales und Personalfragen, VKU

09:30 **Wer entwickelt hier eigentlich wen? Selbstverantwortung im Talentmanagement**

• Praxisbeispiel MVV Energie AG - Potenzialträger*innen für Führung im Leadership Lernreise Programm
• Förderung von Selbstverantwortung in der Entwicklung von Mitarbeitenden und in diagnostischen Verfahren
• Potenzial vs. Kompetenz: wie Potenzial im Development Center sichtbar wird
• Talente als Gestalter*innen ihrer eigenen Leadership Lernreise
• Talententwicklung in vielfältigen Karrieren, z. B. in Projektführung und disziplinarischen Führungsrollen
Julia Villhauer, Senior Talentberaterin, MVV Energie AG
Dr. Anke Terörde Wilde, Mitglied der Geschäftsleitung, ITB Consulting GmbH

10:15 **Pause**

10:30 **Kultur als Rahmengeber für Personalentwicklung**

• Kultureinblick: 8 Grundsätze der Zusammenarbeit
• Talent- und Leistungsmanagementprozess
• Karriereoptionen (Fachkarriere / Führungslaufbahn)
• Einblick in Entwicklungsformate

Tobias Landwehr, Personalentwickler, Stadtwerke Osnabrück AG

11:00 **Fachkräfte von morgen selbst ausbilden. Die Förderung von Nachwuchskräften bei den Stadtwerke Heidelberg (F³-Programm)**

• Konzeption des F³-Programms zur Nachwuchskräfteentwicklung
• Auswahlverfahren und Anforderungen an die Teilnehmenden
• Verantwortungsbereiche und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb des Programms
• Praxisbausteine des Programms: Projekte, Ausbildung und Coaching
• Erfahrungen, Ergebnisse und Kennzahlen aus der bisherigen Umsetzung

Matthias Straub, Prokurist Hauptabteilung Personal, Stadtwerke Heidelberg GmbH

Sonja Luise Troch, Leitung Personal- und Organisationsentwicklung, Stadtwerke Heidelberg GmbH

11:30 **Personalentwicklung im digitalen Zeitalter - Lernökosystem statt Seminar-Katalog**

Wie wird Weiterbildung strategisch statt reaktiv?

• Blended Learning
• Microlearning
• Digitale Lernplattform
• Kombination aus Präsenz- und Onlineformaten
• skalierbare Qualifizierungsstruktur
• KI-gestützte Lernpfade & Skill-Mapping

Dr. Timo Schöber, Leiter HR Projekte & Referent strategisches Personalmanagement, Stadtwerke Flensburg GmbH

12:00 **Female Leadership als Baustein strategischer Personalentwicklung**

• Ziele und Aufbau des Female-Leadership-Programms
• Interne Netzwerke und Peer-Learning als Instrument zur Förderung von Frauen in Führungsrollen
• Projektbasiertes Entwicklungsprogramm
• Führungskräfte-Listening und Feedbackformate zur Weiterentwicklung von Führungskultur und Organisationsstrukturen
• Persönliche Kompetenzentwicklung: Ausbau individueller Leadership-Skills und fachlicher Expertise
• Mehr Sichtbarkeit für weibliche Talente und Förderung von Karriereperspektiven im Unternehmen

Nadine Rose, Product Manager, Stadtwerke Lübeck Energie GmbH

12:30 **Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch!**

12:45 **Ende des VKU-Web-Seminars**

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!
Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 12.11.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier: https://www.kommunaldigital.de/online-event/mitarbeitende-systematisch-entwickeln.