

Onboarding in kommunalen Unternehmen: Was es wirklich leisten muss

So werden neue Mitarbeitende schneller arbeitsfähig

PROGRAMM

> 09:00

Herzlich willkommen

Begrüßung

Franziska Steiger, Fachgebietsleiterin Personalthemen kommunaler Unternehmen, VKU

Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool

VKU-Akademie

Ausblick auf die Themen des VKU-Web-Seminars

Franziska Steiger, Fachgebietsleiterin Personalthemen kommunaler Unternehmen, VKU

> 09:05

Arbeitsfähigkeit statt nur „guter Start“: Die drei Ebenen erfolgreichen Onboardings: fachlich, sozial und kulturell

- Die ersten 90 Tage: Warum sie besonders kritisch sind
- Typische Herausforderungen bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter:innen
- Besonderheiten in kommunalen Unternehmen und technischen Fachbereichen
- Information oder Orientierung: Was neue Mitarbeitende wirklich brauchen

Julia Höffner, Senior Manager HR & Organization Transformation, Kienbaum Consultants International GmbH

Anica von Hagen, Senior Consultant, Kienbaum Consultants International GmbH

› 09:35

Mehr als ein reiner HR-Prozess: Das muss ein gutes Onboarding wirklich leisten

- Onboarding als gemeinsamer Prozess von HR, Führungskraft und Team
- Die besondere Rolle der Führungskraft in den ersten Monaten – mit Einblicken in die Praxis bei der RheinEnergie
- Wissensweitergabe im Team: Wie Erfahrungswissen für neue Mitarbeitende zugänglich wird
- Verantwortung und Zuständigkeiten im Onboarding klar definieren
- Digitale Tools: Was sie sinnvoll unterstützen und wo ihre Grenzen liegen

Julia Höffner, Senior Manager HR & Organization Transformation, Kienbaum Consultants International GmbH

Anica von Hagen, Senior Consultant, Kienbaum Consultants International GmbH

Juliana Goethe, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung, Talent Acquisition & Ausbildung, RheinEnergie

› 10:05

Wirksam durch Struktur: Onboarding für kleine, mittlere und großen Unternehmen

- Mindestbausteine eines wirksamen Onboardings – auch für kleinere und mittlere Unternehmen und wie sich dies in der Praxis abbilden lässt
- Einblicke ins Azubi-Onboarding bei der RheinEnergie
- Wie sich Einarbeitung über mehrere Monate strukturieren lässt: typische Phasen und Orientierungspunkte
- Formate, die im Alltag spürbar helfen

Julia Höffner, Senior Manager HR & Organization Transformation, Kienbaum Consultants International GmbH

Anica von Hagen, Senior Consultant, Kienbaum Consultants International GmbH

Juliana Goethe, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung, Talent Acquisition & Ausbildung, RheinEnergie

› 10:35

Pause

› 10:50

Praxisbeispiel: Standardisiert - und trotzdem individualisiert: Differenziertes Onboarding als Erfolgsfaktor bei den SWM

- Ein klarer Onboarding Standard als Basis – mit durchdachten Prozessvarianten
- Unser zielgruppenspezifisches Onboarding – auch für interne Wechsel
- Warum ein Onboarding-Tool das Mitwirken von Führungskraft und Teamkolleg:innen nicht ersetzt
- So klappt eine gute Verzahnung von Fachbereich und HR

Anita Niemeyer, Leiterin Personalmarketing und Onboarding, SWM – Stadtwerke München GmbH

› 11:20

Praxisbeispiel: Erfolgreiches Onboarding auch bei unter 150 Mitarbeitenden

- Darum ist ein strukturiertes Onboarding fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur
- Einblicke, wie wir die Einarbeitung in der Praxis organisieren
- So werden Orientierung und Wissenstransfer für neue Mitarbeitende bei uns unterstützt
- Warum auch die Festlegung konkreter Ziele bei uns ins Onboarding gehört
- Mit begrenzten Ressourcen wirksam: Was bei uns wirklich den Unterschied macht

Zullym Wirth, Personalreferentin, Energie- und Wasserwerke Bautzen GmbH & Beteiligungs- und Betriebsgesellschaft Bautzen mbH

› 11:50

Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.

› 12:05

Ende des VKU-Web-Seminars

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 30.06.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/onboarding-kommunalen-unternehmen-was-es-wirklich-leisten-muss>.