VKU-Web-Seminar / 18.01.2027 / 09:00 - 12:30 Uhr

Selbstorganisation oder klare Führung?

Wie Stadtwerke Eigenverantwortung stärken, Ziele verbindlich steuern und Führung neu gestalten

PROGRAMM

09:00 **Herzlich willkommen**

Begrüßung
Dr. Heiko Schäffer, Geschäftsführer Zentralabteilung, VKU e.V.
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool
VKU-Akademie
Ausblick auf die Themen des VKU-Web-Seminars
Dr. Heiko Schäffer, Geschäftsführer Zentralabteilung, VKU e.V.

09:05 **Selbstorganisation braucht Führung: Wie viel Steuerung ist sinnvoll?**

• Warum stoßen klassische Hierarchien und Selbstorganisation an ihre Grenzen?
• Welche Voraussetzungen brauchen Teams, um eigenverantwortlich und erfolgreich zu arbeiten?
• Wie schaffen klare Ziele, Rollen und Entscheidungswege Orientierung?
• Wie lassen sich Vertrauen, Eigenverantwortung und verbindliche Leistungserwartungen verbinden?
• Wann sollten Führungskräfte Freiräume ermöglichen – und wann bewusst eingreifen?
Claudia Thonet, Organisationsberaterin und Expertin für agile Führung und Transformation, Agile Consulting GmbH

09:50 **Wir führen uns selbst: Wie Selbstorganisation im Arbeitsalltag funktioniert**

• Warum die Stadtwerke Osnabrück Verantwortung ins Team verlagert haben
• Wie Entscheidungen ohne klassische Hierarchien getroffen werden
• Welche Rollen und Regeln Orientierung geben
• Wie sich Zusammenarbeit, Eigenverantwortung und die Rolle der Führungskraft verändern
• Wo Selbstorganisation an ihre Grenzen stößt
Tobias Landwehr, Personalentwickler, Stadtwerke Osnabrück AG

10:30 **Pause**

10:45 **Klare Ziele statt starrer Vorgaben: Wie OKR (Objectives and Key Results) Eigenverantwortung und Verbindlichkeit verbinden**

• Wie funktionieren OKR und was unterscheidet die Methode von klassischen Zielvereinbarungen?
• Wie werden aus Unternehmenszielen konkrete und messbare Teamziele?
• Wie viel Entscheidungsspielraum erhalten die Mitarbeitenden?
• Wie werden Fortschritte und Ergebnisse transparent nachgehalten?
• Welche Erfahrungen wurden gemacht und wo stoßen OKR an Grenzen?

Laura Wirxel, Organisationsentwicklung, rhenag Rheinische Energie AG (in Abstimmung)

11:15 **Veränderung braucht Führung – Wie aus Eigenverantwortung verbindliche Ergebnisse werden**

• Wie schaffen Führungskräfte Orientierung, ohne jeden Arbeitsschritt vorzugeben?
• Wie werden Verantwortlichkeiten, Erwartungen und Ziele im Alltag verbindlich?
• Wie gelingt es, Mitarbeitende für Veränderungen zu gewinnen und gleichzeitig Ergebnisse einzufordern?
• Welche Führungsinstrumente haben sich bewährt und wo musste nachgesteuert werden?
• Was hat sich bei Zusammenarbeit, Effizienz und Verantwortungsübernahme tatsächlich verändert?

Maria Creeten, Geschäftsführerin, Stadtwerke Düren GmbH
Onur Cevik, Organisationsentwicklung, Lean- und Prozessmanagement, Stadtwerke Düren GmbH

11:45 **Zwischen Freiheit und Verbindlichkeit: Führung in der neuen Arbeitswelt der Stadtwerke Rüsselsheim**

• Eigenverantwortung fördern statt Prozesse verdichten
• Gemeinsame Regeln für mobiles Arbeiten schaffen
• Verbindliche Zusammenarbeit trotz flexibler Arbeitsorte
• Welche Verantwortung Führungskräfte übernehmen müssen
• Lessons Learned aus der Einführung von Mobile Work und Desksharing

Maik Landwehr, Geschäftsführer, Stadtwerke Rüsselsheim GmbH

12:15 **Praxisdialog: Wo endet Selbstorganisation – und wann muss Führung eingreifen?**

Ihre Fragen, Erfahrungen und Herausforderungen aus dem Führungsalltag stehen im Mittelpunkt.

12:30 **Ende des VKU-Web-Seminars**

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!
Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 17.11.2026. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier: https://www.kommunaldigital.de/online-event/selbstorganisation-oder-klare-fuehrung.