

Fachkräfte gesucht! - Neue Ideen für die Personalsuche und -ansprache

Recruitingprozesse anders denken

PROGRAMM

› 09:00

Herzlich willkommen

Begrüßung

Josephine Grottschreiber, Senior-Fachgebietsleiterin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool

VKU Akademie

Ausblick auf die Themen des Web-Seminars

Josephine Grottschreiber, Senior-Fachgebietsleiterin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:10

Die Fachkräftestrategie der Bundesregierung und die Besonderheiten kommunaler Unternehmen

- Fachkräftesicherung von Politik, Wirtschaft und Gesellschaft: Die Fachkräftestrategie der Bundesregierung
- Stellung der kommunalen Unternehmen als Arbeitgeber - Herausforderungen & Chancen

Josephine Grottschreiber, Fachgebietsleiterin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:30

Wer sucht, der findet? Ein Überblick, wie Unternehmen heute ihr Personal finden

- Warum kommunale Unternehmen heute verstärkt unter Fachkräftemangel leiden
- Die Bausteine zur erfolgreichen Ansprache von Fachpersonal im Überblick
- Arbeitnehmer-Zielgruppen als Grundlage für die erfolgreiche Ansprache von Fachkräften

Bernd Reichelt, Geschäftsführer, Stadtwerke SH GmbH & Co. KG

-
- › **10:00** **Gutes Recruiting - eine Sache des (Personal-) Budgets?**
- Welcher Aufwand und welche Kosten stecken in der Suche und Ansprache von Fachpersonal?
 - Einmal anders gedacht: Mit kleinem Budget das Azubi-Recruiting neu gestalten am Praxisbeispiel der Stadtwerke Düsseldorf
- Deniz Sen**, HR Marketing und Kommunikation, Stadtwerke Düsseldorf AG
-
- › **10:30** **Die Fach- und Führungskräfte von morgen selbst ausbilden: Die Förderung von Nachwuchskräften bei den Stadtwerken Heidelberg**
- Zukünftigem Fachkräftemangel vorbeugen mit Strategie: Die Herangehensweise und das Konzept des Nachwuchsprogramms F3
 - Stellenbesetzung mit Blick in die Zukunft: Entwicklungsperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten für eine dauerhafte Stellenbesetzung mitdenken
- Matthias Straub**, Prokurist Personal und Soziales, Stadtwerke Heidelberg GmbH
-
- › **11:00** **Pause**
-
- › **11:15** **Mehr Fachkräfte durch die Förderung von Diversität - mit der Ansprache neuer Personengruppen dem Fachkräftemangel begegnen**
- Typisch Mann? – Wie Berufsklischees beim aha überwunden und bei der Ansprache aufgebrochen wurden und eine neue Arbeitnehmer-Zielgruppe ermöglichte
 - „Trittbrettfahrerin gesucht -#megahappy“ – Welche Auswirkungen die aha-Kampagne auf die Arbeitgebermarke und den Personal- & Recruitingbereich hatte
- Florian Hering**, Teamleiter Personalwirtschaft, aha Zweckverband Abfallwirtschaft Region Hannover
-
- › **11:45** **Wie Standortmarketing und regionale Netzwerke bei der Fachkräftegewinnung helfen**
- Herausforderungen kommunaler Unternehmen bei der Fachkräftesuche wahrnehmen und meistern – auch außerhalb von Metropolregionen
 - Wie regionale Initiativen und Netzwerke bei der Fachkräftesuche unterstützen und was sie nicht übernehmen können
 - Insights: Welche Hilfestellung leistet die Fachkräfteinitiative der Stadt Oldenburg für lokale Unternehmen und welche Projekte wurden (erfolgreich) umgesetzt?
- N.N.**
-
- › **12:15** **Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.**
-
- › **12:30** **Ende des VKU-Web-Seminars**
-

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 19.04.2024. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/fachkraefte-gesucht-neue-ideen-fuer-die-personalsuche-und-ansprache-3>.